

**ประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**วิเคราะห์โดย SWOT**

ที่	ประเภทความเสี่ยงในที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	Strength (จุดแข็ง)	Weakness (จุดอ่อน)	Opportunity (โอกาส)	Threat (ความเสี่ยง/ภัยคุกคาม)	แนวทางแก้ไข
๑.	การพิจารณาการอนุมัติ อนุญาต	๑. คู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ๒. มาตรการเพื่อป้องกันการละเว้นไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ	๑. บางกระบวนการมีข้อจำกัดที่สามารถให้บริการประชาชนหนึ่งวันเพียง ๑ ราย ๒. ขาดเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้การอนุมัติ อนุญาตล่าช้า	๑. ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน	๑. เจ้าหน้าที่และผู้ขอรับอนุญาตรู้จัก สนิทสนมกัน ๒. ความประมาทเลินเล่อของเจ้าหน้าที่	๑. นำเข้าข้อบัญญัติงบประมาณเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ยังขาด เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ๒. เจ้าหน้าที่ต้องรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหารทราบ ๓. อยู่ระหว่างการศึกษาเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต โดยผ่านหน้าเว็บไซต์
๒.	การจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ดำเนินการอย่างมีระบบ ขั้นตอน และวิธีการตามกฎหมาย ๓. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางด้านพัสดุ	๑. มีบุคลากรด้านพัสดุการเงิน ชูรการไม่เพียงพอ ๒. บุคลากรในองค์กรขาดความรู้ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. บุคคลเกิดความเกรงกลัวต่อความผิดทำให้ไม่อยากเป็นกรรมการตรวจรับการจ้าง	๑. มีกฎหมายปิดช่องว่างที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ๒. ได้รับการสนับสนุนทางด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส	๑. ผู้รับจ้างให้ประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ ๒. เจ้าหน้าที่ได้รับประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. อบรมให้ความรู้ตามกฎหมาย ๒. เพิ่มมาตรการตรวจสอบการดำเนินการ ๓. ขอเพิ่มอัตราตำแหน่งบุคลากร

ที่	ประเภทความเสี่ยงในที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	Strength (จุดแข็ง)	Weakness (จุดอ่อน)	Opportunity (โอกาส)	Threat (ความเสี่ยง/ภัยคุกคาม)	แนวทางแก้ไข
๓.	การเบิกจ่าย	<p>๑. มีการดำเนินการที่มีขั้นตอนชัดเจน</p> <p>๒. มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านการเงินการคลัง</p>	<p>๑. มีบุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>๒. บุคลากรในองค์กรยังขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการขออนุมัติเบิกจ่าย</p>	<p>๑. มีระเบียบกฎหมายที่ลดขั้นตอนในการดำเนินการ</p>	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานถูกแทรกแซงจากบุคคลที่เคารพนับถือ</p> <p>๒. ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. จัดอบรมให้ความรู้ตามกฎหมายระเบียบพัสดุ</p> <p>๒. ขออัตราบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานเพิ่ม</p> <p>๓. เพิ่มมาตรการการตรวจสอบที่เคร่งครัดมากขึ้น</p>
๔.	ด้านงานก่อสร้าง ซ่อมแซม	<p>๑. มีงบประมาณในการจัดสรรเครื่องมือ หรือก่อสร้าง ซ่อมแซมเพียงพอ</p> <p>๒. ผู้บริหารตระหนักและให้ความสำคัญในการจัดทำที่เป็นประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>๑. มีบุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ขาดการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนดูแลรักษาทรัพย์สินที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน</p>	<p>๑. ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานหรือเอกชน</p>	<p>๑. ภัยธรรมชาติ</p> <p>๒. อุบัติเหตุ</p> <p>๓. บุคคลทำลาย</p> <p>๔. สัตว์ทำลาย</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในการดูแลรักษาทรัพย์สินที่ใช้ร่วมกันอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. รณรงค์ให้ประชาชนรักและหวงแหนทรัพย์สินที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>๓. ขอเพิ่มตำแหน่งบุคลากร</p>