



รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล
โครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนของสถานศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555



ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ
กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
โทรศัพท์ / โทรสาร 0 - 3442 - 8786

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ได้สนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อดำเนินโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนของ สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ระยะเวลา 12 เดือน เพื่อเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาต่างๆ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จำนวน 104 โรงเรียน ซึ่งโครงการดังกล่าวนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครได้ดำเนินอุดหนุนอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548 ดังนั้นในฐานะหน่วยงานผู้ให้เงินอุดหนุนจึงควรมีการติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และประเมินผลการดำเนินโครงการว่า ได้ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ตลอดจนรับทราบปัญหาอุปสรรค และกำกับดูแลให้มีการใช้จ่ายเงินอย่างคุ้มค่า

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ได้ทำการติดตามและประเมินผลโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเอกสาร รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการติดตามประเมินผลคุณภาพครูและนักเรียน ตลอดจนความสามารถในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่ รวมทั้งข้อเสนอแนะต่างๆ ซึ่งผลที่ได้รับจากการวิเคราะห์ประเมินผลจะได้นำเสนอผู้บริหาร ส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป ตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครให้ผู้สนใจได้รับทราบ

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ
กองแผนและงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
เมษายน 2556

สรุปผลการติดตามและประเมินผล
โครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนของสถานศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

ชื่อโครงการ	: โครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
หน่วยงานที่รับเงินอุดหนุน	: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
งบประมาณที่ขอรับเงินอุดหนุน	: 19,483,200.- บาท
งบประมาณคงเหลือ	: 380,626.99 บาท

1. สาระสำคัญของโครงการ

1.1 **ความเป็นมาของโครงการ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานบริหารงานมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ เชื่อมโยงนโยบายสู่การปฏิบัติ กำกับดูแล สนับสนุน ส่งเสริมประสานการจัดการศึกษาของสถานศึกษา หน่วยงาน องค์กรและบุคคลต่างๆ ที่จัดการศึกษาภาคบังคับและขั้นพื้นฐานให้เป็นไปตามนโยบายและได้มาตรฐานการศึกษา และให้สถานศึกษาสามารถให้บริการทางการศึกษาได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครพิจารณาเห็นว่า บุคลากรในการจัดการศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งในการส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและทั่วถึง ซึ่งสภาพปัจจุบันจำนวนอัตราครูในสถานศึกษาทั้ง 104 แห่ง มีจำนวน 1,730 อัตรา (อัตราครู : นักเรียน เท่ากับ 1 : 24) เมื่อเทียบตามเกณฑ์มาตรฐานแล้ว ยังขาดอัตรากำลังครู จำนวน 410 อัตรา ทำให้เกิดปัญหาครูสอนไม่ครบชั้นเรียน ตลอดจนความต้องการของชุมชนที่ต้องการให้บุตรหลานได้รับการศึกษาที่ดีและได้มาตรฐาน ทั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครได้ร่วมกันแก้ปัญหาในการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแก้ปัญหาในระดับหนึ่งแล้ว แต่เนื่องจากงบประมาณมีไม่เพียงพอจึงเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครู โดยรวมสรุปโครงการตามความประสงค์ของสถานศึกษาในสังกัดที่เสนอของงบประมาณ จำนวน 104 แห่ง จัดทำเป็นโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

1.2 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อจ้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางการศึกษา สาขาวิชาต่างๆ เสริมอัตรากำลังครู ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ให้กับสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร

2) เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง อันจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

3) เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายที่พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 กำหนด

1.3 ขอบข่ายของโครงการ

โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 104 โรงเรียน จัดจ้างบุคลากรตามภารกิจ ตำแหน่งครูอัตราจ้างซึ่งเป็นพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป วุฒิปริญญาตรี ตามสาขาที่ขาดแคลน จำนวน 165 อัตราๆ ละ 8,340 บาท/เดือน ค่าครองชีพอัตราละ 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน

2. การดำเนินงานของโครงการ

หลังจากได้รับอนุมัติโครงการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครมอบอำนาจให้โรงเรียนในสังกัดจำนวน 104 โรงเรียน สรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร พร้อมรายงานผลกลับมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร เพื่อประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

3. ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 104 โรงเรียน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 19,483,200 บาท โดยสามารถดำเนินการจัดจ้างบุคลากรตามภารกิจ ตำแหน่งครูอัตราจ้างซึ่งเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป วุฒิปริญญาตรี ตามสาขาที่ขาดแคลน จำนวน 165 อัตราๆ ละ 8,340 บาท/เดือน ค่าครองชีพอัตราละ 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน ระยะเวลาเริ่ม ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555 ซึ่งจากการดำเนินการพบว่าโรงเรียนแต่ละแห่งสามารถจัดหาครูอัตราจ้างได้ตรงตามสาขาที่ขาดแคลน ทำให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างเต็มศักยภาพ ทั้งนี้โรงเรียนแต่ละแห่งทำสัญญาจ้างในระยะเวลาที่แตกต่างกัน ส่งผลให้มีงบประมาณเหลือจากการดำเนินงานในบางส่วน

4. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

โครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร สามารถดำเนินงานโครงการได้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ โดยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 104 โรงเรียน สามารถดำเนินการจัดจ้างบุคลากรตามภารกิจ ตำแหน่งครูอัตราจ้างซึ่งเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป วุฒิปริญญาตรี ตามสาขาที่ขาดแคลน จำนวน 165 อัตราๆ ละ 8,340 บาท/เดือน ค่าครองชีพอัตราละ 1,500 บาท/เดือน ระยะเวลา 12 เดือน ระยะเวลาเริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555 ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

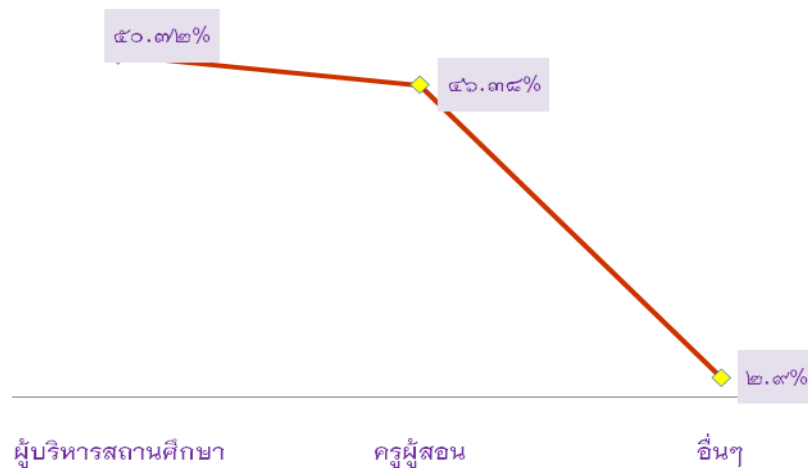
ตารางที่ 1 แสดงเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	66	47.83
หญิง	72	52.17
รวม	138	100.00



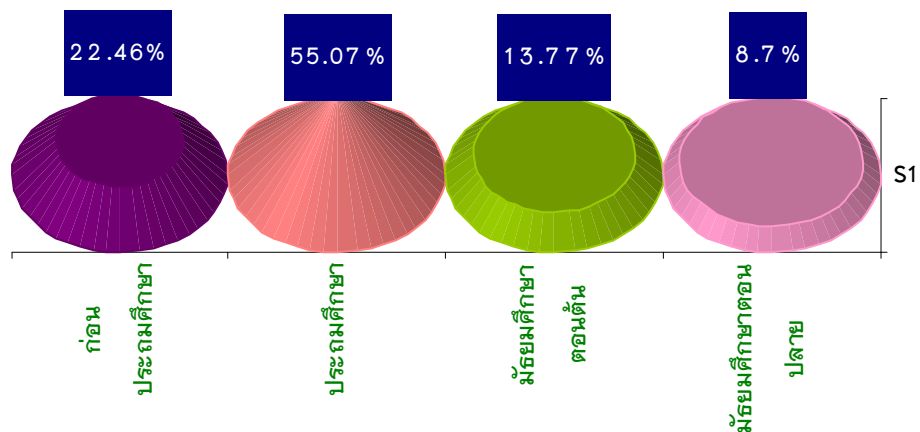
ตารางที่ 2 ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหารสถานศึกษา	70	50.72
ครูผู้สอน	64	46.38
อื่นๆ	4	2.90
รวม	138	100.00



ตารางที่ 3 ครูอัตราจ้างสอนระดับชั้น

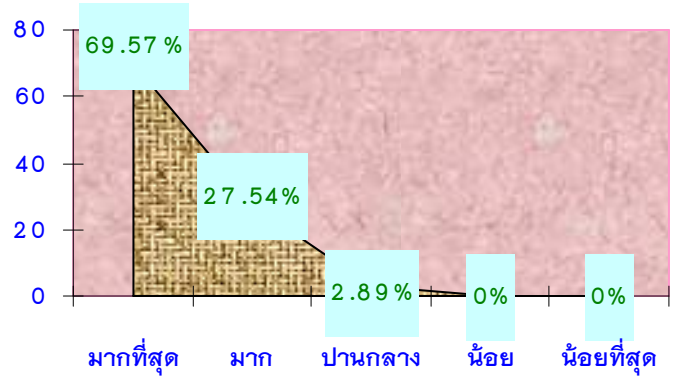
ระดับชั้น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ก่อนประถมศึกษา	31	22.46
ประถมศึกษา	76	55.07
มัธยมศึกษาตอนต้น	19	13.77
มัธยมศึกษาตอนปลาย	12	8.70
รวม	138	100.00



ตอนที่ 2 ประเมินการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง

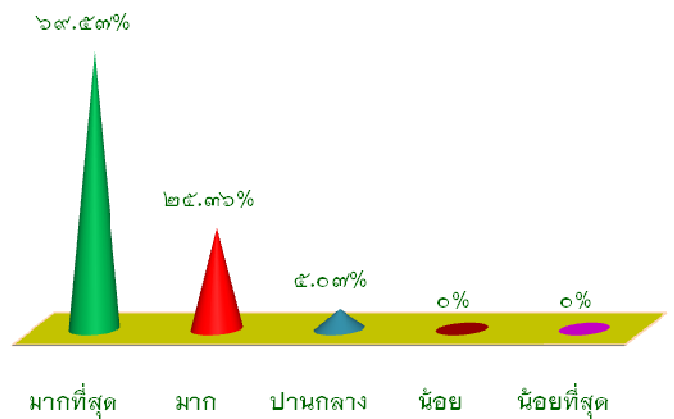
1. การรักษาระเบียบวินัยและประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพครูอย่างเหมาะสม

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	96	69.57
มาก	38	27.54
ปานกลาง	4	2.89
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



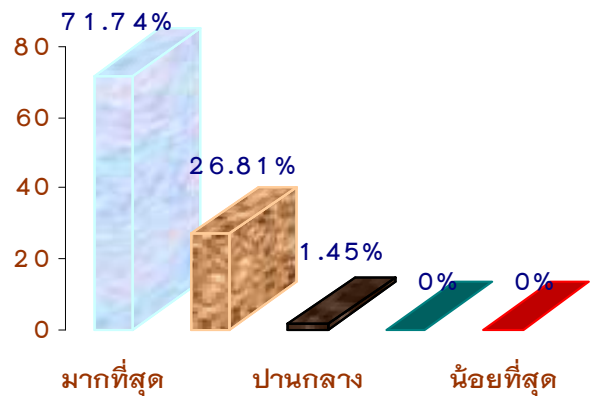
2. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	96	69.57
มาก	35	25.36
ปานกลาง	7	5.07
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



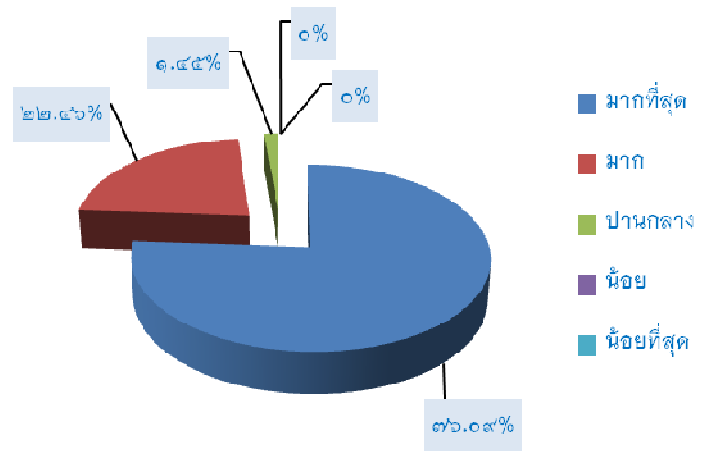
3. มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสถานศึกษา

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	99	71.74
มาก	37	26.81
ปานกลาง	2	1.45
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



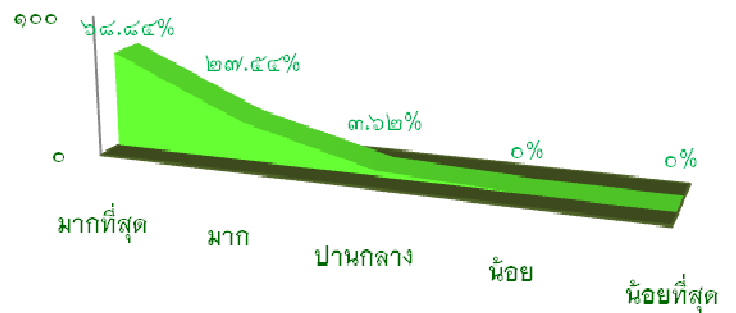
4. ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูด้วยความเต็มใจ มีความรักและศรัทธาในวิชาชีพครู

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	105	76.09
มาก	31	22.46
ปานกลาง	2	1.45
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



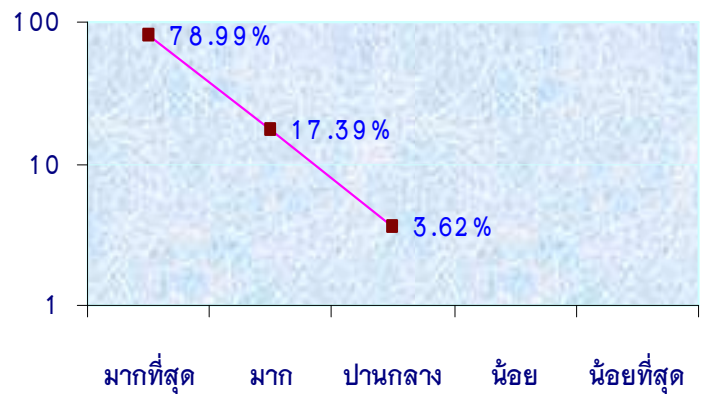
5. การให้ความร่วมมือช่วยเหลือผู้บริหาร และเพื่อนครู

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	95	68.84
มาก	38	27.54
ปานกลาง	5	3.62
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



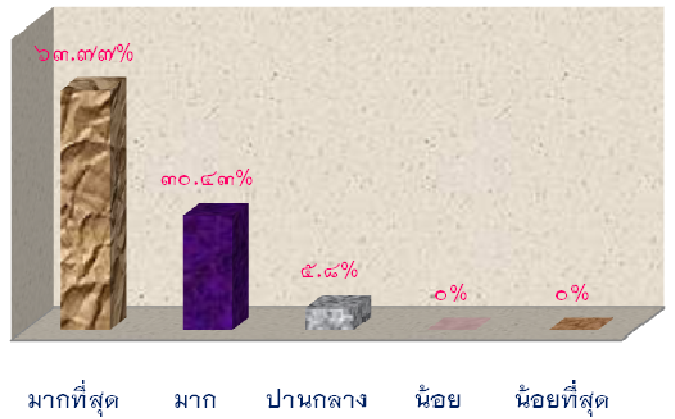
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความยุติธรรมต่อผู้เรียน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	109	78.79
มาก	24	17.39
ปานกลาง	5	3.62
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



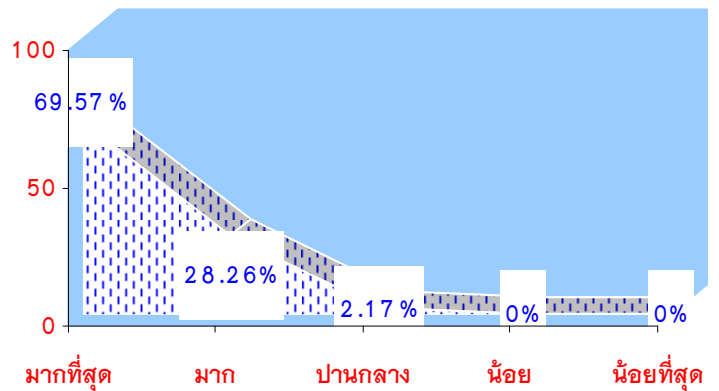
7. มีความตรงต่อเวลาและอุทิศเวลาให้แก่งานในหน้าที่

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	88	63.77
มาก	42	30.43
ปานกลาง	8	5.80
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



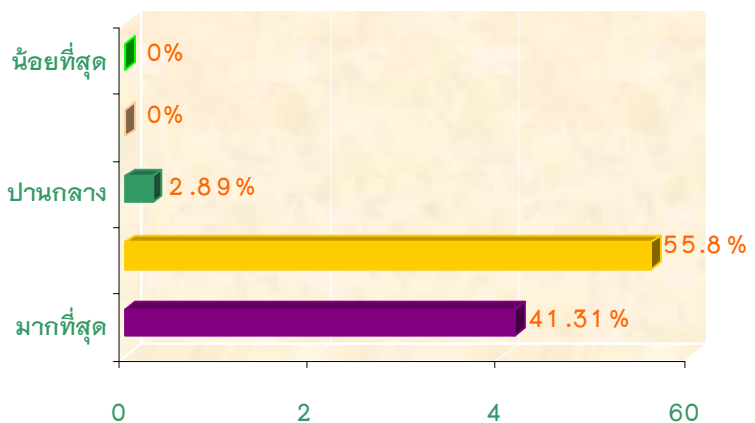
8. ความสุภาพเรียบร้อย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลทั่วไป และรักษาความสามัคคีในบรรดาครูและเพื่อนร่วมงาน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	96	69.57
มาก	39	28.26
ปานกลาง	3	2.17
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



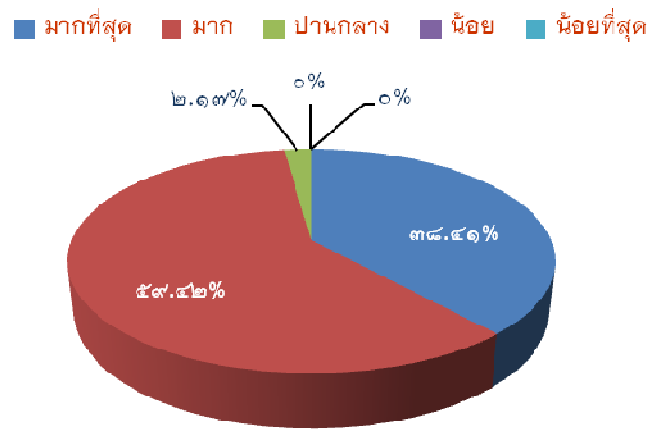
9. การศึกษาค้นคว้าและแสวงหาสิ่งใหม่ๆ มาใช้ในการเรียนการสอน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	57	41.31
มาก	77	55.80
ปานกลาง	4	2.89
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



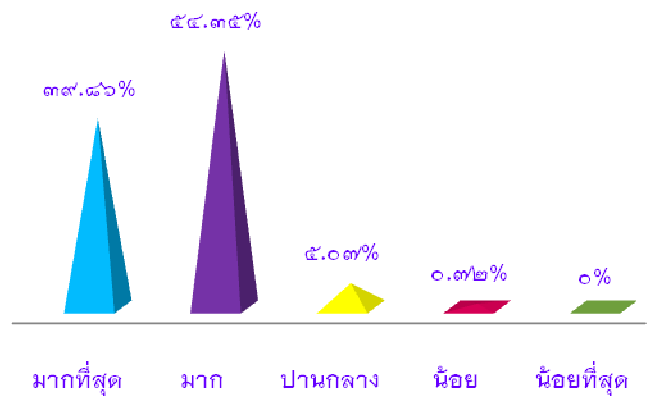
10. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานการจัดการเรียนการสอน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	53	38.41
มาก	82	59.42
ปานกลาง	3	2.17
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



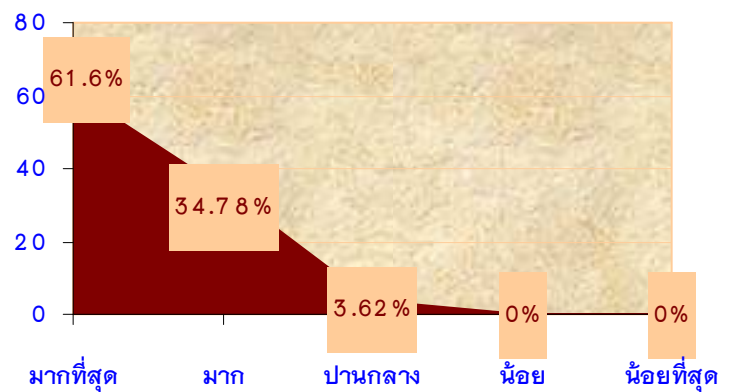
11. การบันทึกและวิเคราะห์ผลการเรียน และผลงานของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	55	39.86
มาก	75	54.35
ปานกลาง	7	5.07
น้อย	1	0.72
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



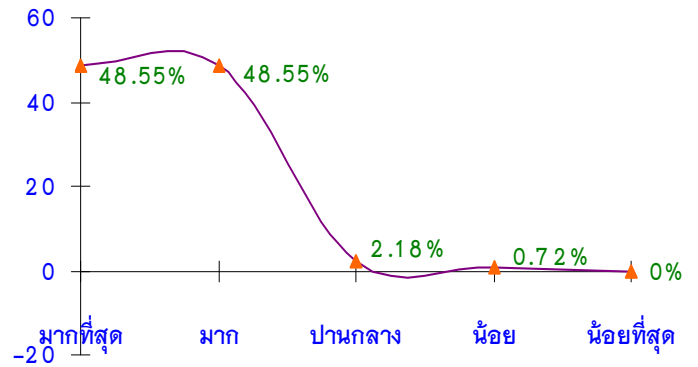
12. การอบรมและดูแลความประพฤติของผู้เรียน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	85	61.60
มาก	48	34.78
ปานกลาง	5	3.62
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



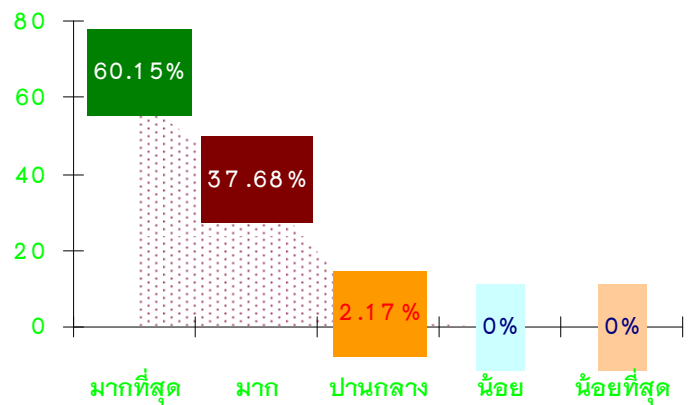
13. จัดกิจกรรมการเรียนรู้เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติกิจกรรมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	67	48.55
มาก	67	48.55
ปานกลาง	3	2.18
น้อย	1	0.72
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



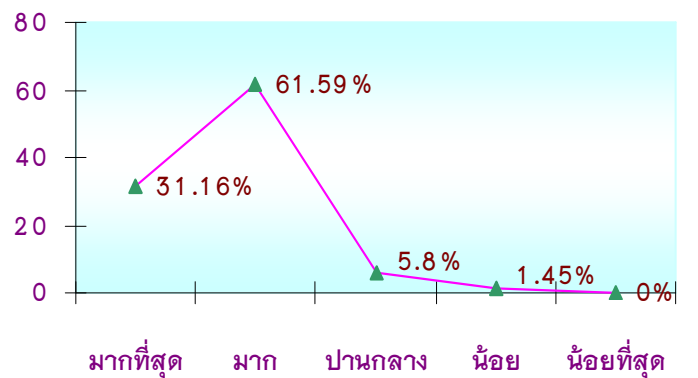
14. จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้เรียน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	83	60.15
มาก	52	37.68
ปานกลาง	3	2.17
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



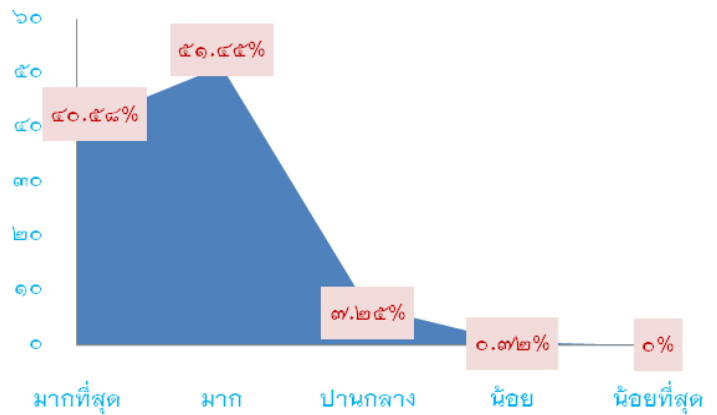
15. พัฒนาสื่อนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้เหมาะสมกับผู้เรียน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	43	31.16
มาก	85	61.59
ปานกลาง	8	5.80
น้อย	2	1.45
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



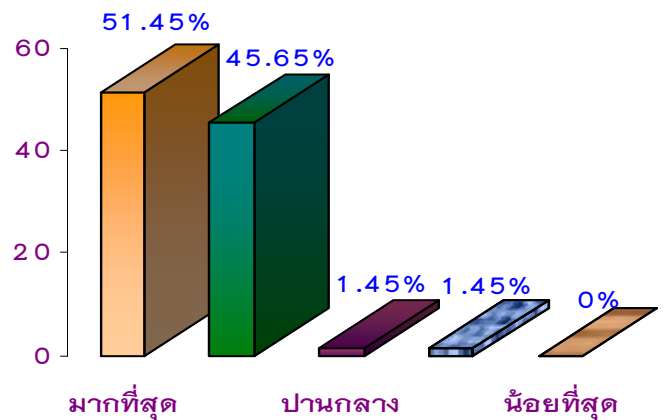
16. ใช้แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการเรียนรู้

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	56	40.58
มาก	71	51.45
ปานกลาง	10	7.25
น้อย	1	0.72
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



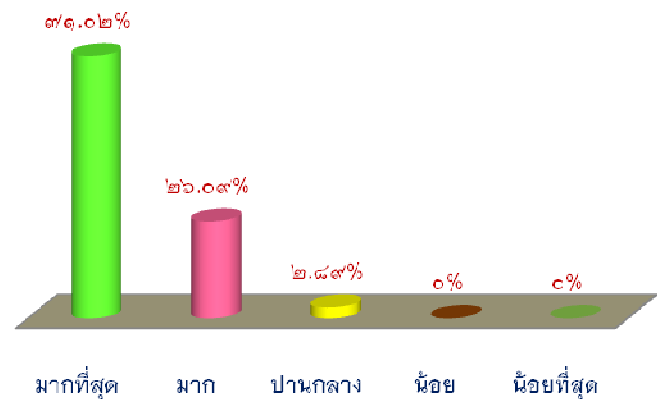
17. การวัดและประเมินผลการเรียน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	71	51.45
มาก	63	56.64
ปานกลาง	2	1.45
น้อย	2	1.45
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



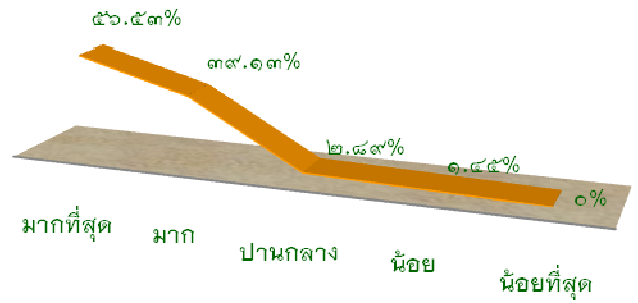
18. มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาสถานศึกษาจนเกิดผลสำเร็จ

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	98	71.02
มาก	36	26.09
ปานกลาง	4	2.89
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



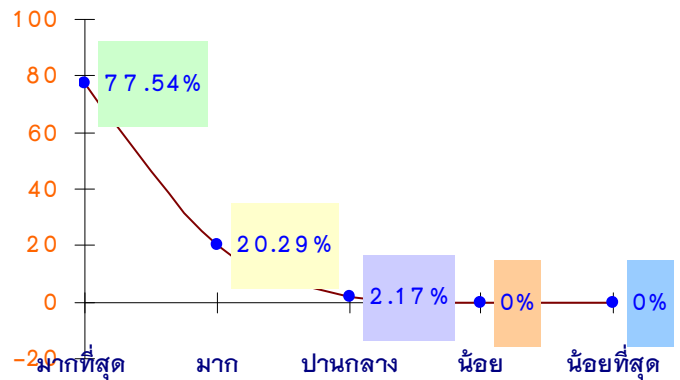
19. การติดต่อประสานงานกับผู้ปกครองเพื่อส่งเสริมหรือแก้ไขปัญหาการเรียนหรือความประพฤติของผู้เรียน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	78	56.53
มาก	54	39.13
ปานกลาง	4	2.89
น้อย	2	1.45
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



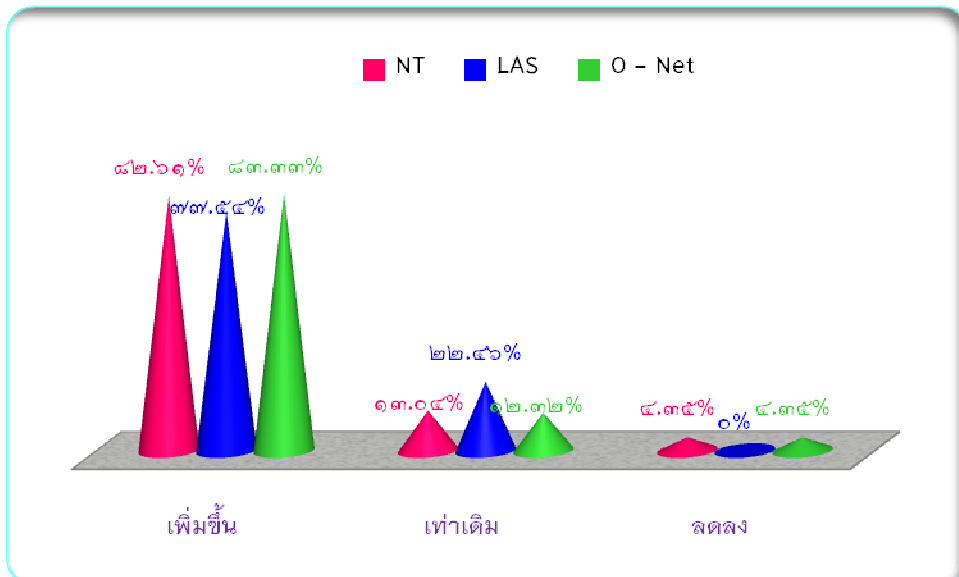
20. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน

ระดับการประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	107	77.54
มาก	28	20.29
ปานกลาง	3	2.17
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	138	100.00



ตอนที่ 3 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนโดยภาพรวมของสถานศึกษา

ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของสถานศึกษา	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
NT	114 = 82.61%	18 = 13.04%	6 = 82.61%
LAS	107 = 77.54%	31 = 22.46%	-
O - NET	115 = 83.33%	17 = 12.32%	6 = 82.61%



ตอนที่ 4 ประเมินผลการดำเนินโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอน
จำนวน 200 อัตรา

1) ท่านคิดว่า การที่ อบจ.สมุทรสาคร อุดหนุนงบประมาณให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา / สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10 เพื่อดำเนินการ จ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนฯ ให้ผลคุ้มค่าหรือไม่

คุ้มค่า เพราะ

1. ครูอัตราจ้างช่วยแบ่งเบาภาระงานให้กับครูได้มากทั้งด้านการเรียนการสอน และงานเอกสารต่างๆ งานพิเศษ ซึ่งส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อนักเรียน ทำให้ได้ประโยชน์มาก
2. ครูอัตราจ้างช่วยแบ่งเบาภาระงานให้กับครูได้มาก ซึ่งส่งผลต่อนักเรียนโดยตรง
3. บุคลากรที่จ้างมาช่วยในด้านการเรียนการสอนและงานด้านต่างๆ ของโรงเรียนได้ อย่างดียิ่ง มีส่วนช่วยอย่างมากที่ทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น
4. การจัดการศึกษาเป็นเรื่องของการให้ความรู้เพื่ออนาคต การจ้างบุคลากรเสริมการ เรียนให้ผลคุ้มค่าอย่างยิ่ง
5. อบจ.สมุทรสาคร เป็นองค์กรของชาวสมุทรสาคร ควรได้ดูแลการศึกษาของชาว สมุทรสาคร เพราะในวันหน้าคนเหล่านี้ก็จะกลับมาพัฒนาสมุทรสาครต่อไป
6. เพิ่มบุคลากรในด้านการเรียนการสอน แบ่งเบาภาระครูได้ดีในระดับหนึ่ง ส่งผลให้การพัฒนาคุณภาพนักเรียนมีประสิทธิภาพมากขึ้น
7. ช่วยให้มีครูสอนได้ครบถ้วนทุกชั้นเรียน ทำให้ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนสูงขึ้น
8. ช่วยให้การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
9. ช่วยในการจัดการเรียนการสอนและช่วยระบบงานภายในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น
10. โรงเรียนมีครูเพียงพอที่จะสอนนักเรียน
11. โรงเรียนได้ครูที่มีความรู้ตรงกับวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ ทำให้โรงเรียนมี ประสิทธิภาพในการเรียนการสอนดีขึ้น
12. มีความรู้ความสามารถในเรื่องการสอนภาษาอังกฤษดีมาก
13. เป็นการสนับสนุนด้านการเรียนการสอนได้เป็นอย่างดี ช่วยลดปัญหาครูขาดแคลน การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น
14. โรงเรียนที่ขาดแคลนบุคลากรในการเรียนการสอน จะได้มีครูสอนอย่างเพียงพอ ต่อการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นการช่วยแก้ปัญหาทางการศึกษา ทำให้นักเรียนได้มีโอกาส ได้รับความรู้เต็มที่สมบูรณ์
15. การพัฒนาคนให้เป็นพื้นฐานสำคัญเพื่อให้เป็นพลเมืองดีมีคุณภาพ ให้สามารถไป พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ไม่สร้างปัญหาแก่ประเทศชาติ

16. เนื่องจากโรงเรียนประสบปัญหาเกี่ยวกับการขาดแคลนครู อบจ.สนับสนุนจ้างครูให้ถือว่า มีประโยชน์อย่างยิ่ง
17. ครูอัตราจ้างมีส่วนช่วยสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยเฉพาะโรงเรียนที่มีปัญหา ครูย้ายในช่วงระหว่างเทอม ขาดอัตรากำลังครู ช่วยครูดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของทางโรงเรียนได้เป็นอย่างดี ทำให้เกิดประโยชน์กับทางโรงเรียนอย่างมาก
18. ทำให้มีบุคลากรมาช่วยกันดูแลการศึกษาของนักเรียนได้อย่างทั่วถึง และโรงเรียน สามารถได้บุคลากรที่ตรงกับความต้องการที่ขาดแคลนของโรงเรียน
19. จะได้มีครูผู้สอนเพียงพอต่อจำนวนนักเรียนภายในโรงเรียน เพราะเนื่องจากครูที่เป็น ข้าราชการมีไม่เพียงพอ จึงจำเป็นจะต้องมีครูอัตราจ้างภายในโรงเรียน
20. ช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครู ซึ่งเป็นปัญหาที่กำลังวิกฤตส่งผลกระทบต่อ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน
21. ครูที่ทาง อบจ. ได้สนับสนุนมาให้แก่ทางโรงเรียนเป็นบุคคลที่มีคุณภาพและมี ส่วนช่วยเหลือการดำเนินงานและการพัฒนาของทางโรงเรียนเป็นอย่างมาก
22. ทำให้สถานศึกษามีบุคลากรครูเพิ่มขึ้น ลดปัญหาการขาดแคลนครู
23. โรงเรียนมีบุคลากรพอเพียงในการจัดการเรียนการสอน นักเรียนได้รับความรู้ ประสบการณ์อย่างหลากหลาย ทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น
24. ให้โอกาสกับนักเรียนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
25. เนื่องจากโรงเรียนขาดแคลนครูสายการสอน เมื่อทางโรงเรียนได้บุคลากรตรงนี้มา ถือว่าเป็นสิ่งที่ดียิ่งกับทางโรงเรียนของเรา เพราะว่าการศึกษาเป็นสิ่งที่เราต้องทำการพัฒนาเป็น อย่างยิ่ง เมื่อเราไม่มีคุณครูแล้วใครจะนำความรู้มาพัฒนาให้กับเด็กไทยของเราในอนาคตต่อไป
26. มีส่วนสำคัญในการพัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพสูงขึ้น และทำให้บุคลากรในจังหวัด สมุทรสาครมีงานทำอย่างสมศักดิ์ศรี มีเกียรติ มีคุณค่า
27. โรงเรียนประถมศึกษาส่วนใหญ่ขาดแคลนข้าราชการครู
28. งบประมาณที่ออกไปสามารถช่วยเหลือโรงเรียนในการจ้างครูที่มีศักยภาพ อุทิศตน ให้กับราชการโดยไม่เห็นแก่ความเหนื่อยยาก ทำให้เด็กได้รับการพัฒนาไปในทางที่ดี
29. ทำให้โรงเรียนมีครูสอนครบชั้น และทำให้กระบวนการเรียนการสอนเป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง ส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของสถานศึกษาดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นการแบ่งเบาภาระงานของ ครูประจำการอีกด้วย
30. จะได้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่การสอนให้กับนักเรียนในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง
31. นักเรียนได้มีครูช่วยดูแล สั่งสอนอบรม และให้วิชาความรู้ โรงเรียนมีบุคลากร เพิ่ม ซึ่งช่วยในการทำงานก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยตรงต่อองค์กร

32. ในปัจจุบันครูประจำการมีจำนวนน้อยลง ทำให้โรงเรียนขาดแคลนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง อบจ. ส่วนใหญ่มีประสิทธิภาพในการทำงาน ขยัน พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

33. สามารถช่วยโรงเรียนที่ขาดแคลนครูได้เป็นอย่างดี ทำให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเห็นว่าการให้งบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษาที่มีประโยชน์คุ้มค่ามากกว่าการลงทุนอย่างอื่น ๆ เพราะเป็นการพัฒนาคน ซึ่งมีคุณค่ามากที่สุด เมื่อได้คนที่มีคุณภาพไปพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

34. บุคลากรที่จ้างมาได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ โรงเรียน และตัวนักเรียน

35. เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และสอนตรงเอก ทำให้ผลสัมฤทธิ์ของโรงเรียนดีขึ้น และให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมในโรงเรียนดีมาก

36. ทำให้โรงเรียนที่ขาดครู มีบุคลากรมาช่วยสอนครบชั้นเรียน

37. ทำให้คุณภาพการศึกษาสูงขึ้น นักเรียนมีครูที่มีคุณภาพจัดการเรียนการสอน

38. โรงเรียนบ้านโคกเป็นโรงเรียนขนาดเล็ก และมีจำนวนครูน้อยมาก การได้รับจัดสรรจาก อบจ. สมุทรสาคร 1 อัตรา ทำให้นักเรียนมีครูสอน และนักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้นตามไปด้วย

2) ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอน จำนวน 200 อัตรา

1. สมควรดำเนินโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนต่อไป เพื่อแบ่งเบาภาระงานให้กับคุณครูประจำการ ซึ่งจะส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

2. เป็นโครงการที่ดี มีประโยชน์ ให้ผลคุ้มค่าอย่างยิ่ง

3. ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดไป

4. อยากให้คงโครงการนี้ตลอดไป และอยากให้เพิ่มอัตราให้กับโรงเรียนเล็กๆ ที่มีครูไม่ครบชั้น เพราะ อบจ. ให้โรงเรียนเล็ก 1 อัตรา หาก อบจ. จะให้ความอนุเคราะห์โรงเรียนเล็กๆ เพิ่มขึ้นอีกสัก 1 คน จะเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

5. สมควรอุดหนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการจ้างบุคลากรต่อไป

6. ให้มีการจัดสรรงบประมาณไว้ทุกปี โรงเรียนได้มีครูสอนเพิ่มขึ้น

7. เป็นโครงการที่ดีมาก ที่ทาง อบจ. ได้จัดสรรงบครูอัตราจ้างมาให้โรงเรียนต่างๆ เพราะบางโรงเรียนเป็นโรงเรียนเล็กๆ ขาดแคลนครูและครูสอนไม่ครบชั้น และทางโรงเรียนเองไม่มีงบประมาณที่จะไปจ้างครูมาสอน พอให้ครูที่ทาง อบจ. จัดสรรมาให้ก็ทำให้โรงเรียนมีบุคลากรเพิ่มขึ้น ช่วยแบ่งเบาภาระการเรียนการสอนของครูในโรงเรียนได้มากขึ้น และสมควรที่จะมีโครงการนี้ตลอดไป

8. ควรจ้างต่อเนื่อง และควรได้รับค่าตอบแทนทำวุฒิกการศึกษาตามนโยบายของรัฐบาล คือ 15,000 บาท

9. ควรจ้างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสวางแผนในการพัฒนางานในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ควรดำเนินการจ้างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ และสามารถพัฒนาในความรับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้น

11. อยากให้เพิ่มค่าจ้างสอนถึง 15,000 บาท เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ครูผู้สอน

12. เห็นควรจะมีโครงการนี้ต่อไป เพื่อประโยชน์ของนักเรียนและการศึกษาต่อไป

13. ควรจัดให้มีการอบรม ศึกษาดูงาน นิเทศบุคลากรด้วย

14. ควรจะมีงบประมาณสนับสนุนให้ครูอัตราจ้าง อบจ.สมุทรสาคร มีการทำประกันสังคม โดยให้ อบจ.สมุทรสาคร ออกให้ครึ่งหนึ่ง และให้ครูอัตราจ้างออกเองครึ่งหนึ่ง เพราะโรงเรียนยังขาดงบประมาณออกให้ เพื่อเพิ่มสวัสดิการและขวัญกำลังใจให้ครูอัตราจ้างด้วย

15. ถ้า อบจ. มีโอกาสให้เขาเหล่านั้นได้สิทธิเข้าร่วมเป็นข้าราชการบ้างจะดีมาก เนื่องจากทุกวัน ทุกปี เขาทำงานก็เท่าเดิมจะเอาแรง เอากำลังใจที่ไหน ขวัญกำลังใจไม่มี

16. ควรจัดสรรครูอัตราจ้างให้มากขึ้น โดยเฉพาะโรงเรียนที่มีอัตราว่าง แต่ยังไม่ได้รับการบรรจุงานเกิน 1 ปี

17. ทำสัญญาจ้างครั้งละ 3 ปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับครูอัตราจ้าง การทำงานจะได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

18. อยากให้ครูจ้างเหล่านี้ได้มีโอกาสบรรจุเป็นพนักงานของ อบจ. บ้าง

19. ขอขอบคุณที่โครงการนี้ยังมีอยู่ช่วยโรงเรียนที่ขาดแคลน ขอให้ดำเนินงานโครงการต่อไป

20. ควรปรับอัตราค่าจ้างเพื่อให้ครูอัตราจ้างสามารถดำรงชีพอยู่ได้ และมีความก้าวหน้าในอาชีพครู

21. เป็นโครงการที่ดีและมีประโยชน์ต่อการเรียนการสอน อยากให้มีโครงการนี้ต่อไปเรื่อยๆ

22. ควรจัดให้มีการปฐมนิเทศ หรืออบรมพัฒนาเฉพาะครูกลุ่มงบ อบจ. เพื่อรวมกลุ่มสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานร่วมกัน

23. สมควรให้มีการบรรจุ เพื่อให้งานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีระบบมากยิ่งขึ้น

24. ขอขอบคุณที่ให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญยิ่งในการพัฒนาจังหวัดสมุทรสาครต่อไป

25. โรงเรียนพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการของ อบจ.สมุทรสาครมาก และหวังว่า อบจ. จะยังคงดำเนินโครงการที่มีประโยชน์เช่นนี้ต่อไป

26. เห็นควรเพิ่มอัตราลูกจ้าง (คนงาน) ให้แก่ค่ายลูกเสือที่ปังกกรเพิ่มอีก 2 ตำแหน่ง เนื่องจากค่ายมีพื้นที่ 70 ไร่ มีลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด เดินทางมาเข้าค่ายพักแรมตลอดปี การศึกษา ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาค่ายให้สามารถบริการแก่ครู ลูกเสือ เนตรนารี และยุวกาชาด ตลอดจนนักเรียนที่เดินทางมาใช้บริการค่ายอีกส่วนหนึ่ง

27. เห็นสมควรที่จะจัดโครงการนี้ต่อไป เพื่อพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา
28. อยากให้มีโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอน จำนวน 200 อัตรา นี้อยู่ต่อไป เพราะว่าช่วยโรงเรียนที่ขาดแคลนบุคลากรได้อย่างดี ยิ่ง เนื่องจากมีครูเกษียณ และเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีละหลายๆ คน ทำให้การเรียนการสอนประสบปัญหา
29. เป็นโครงการที่ดีมาก ถ้าได้บุคลากรเสริมการเรียนการสอนตรงตามเอกที่โรงเรียนต้องการจะดีมาก
30. เป็นโครงการที่ดี ควรต่อยอดไปถึงครูสอนภาษาต่างประเทศด้วย
31. เป็นโครงการที่ดี ผู้ริเริ่มโครงการมีวิสัยทัศน์การช่วยเหลือการศึกษาในภาวะที่ขาดแคลนในทุกๆ ด้าน เป็นสิ่งที่ถูกต้อง เหมาะสม คุ่มค่ากับงบประมาณที่ลงทุนไป ควรดำเนินการต่อเนื่องต่อไป
32. ครูอัตราจ้างบ อบจ. น่าจะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนหลักเกณฑ์สอบเป็นครูผู้ช่วยได้ เพราะเป็นผู้มีประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอน
33. เป็นโครงการที่ดี เพราะการพัฒนาบุคลากรโดยให้ความสำคัญด้านการศึกษาเป็นเรื่อง ที่จำเป็น และได้ผลที่ยั่งยืนต่อสังคมและประเทศชาติ
34. ช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนครูประจำการในสถานศึกษาได้
35. ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับบุคลากรที่จบด้านการศึกษา สามารถมีที่ทำงานรองรับ ไม่อยู่ในภาวะว่างงาน
36. ขอขอบคุณหน่วยงาน อบจ.สมุทรสาคร ที่จัดทำโครงการนี้เป็นอย่างยิ่ง
37. ให้มีการพิจารณางบเพื่อสร้างความมั่นคง เป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรครู เพื่อจะได้มีความมั่นคงในการทำงาน โดยถ้าทำงานครบ 3 ปี ให้บรรจุเป็นพนักงานของรัฐ หรือถ้าทำงานครบ 5 ปี ให้บรรจุเป็นครูผู้ช่วย และเพิ่มสวัสดิการในเรื่องการรักษาพยาบาล ตรวจสอบสุขภาพประจำปี
38. ควรอุดหนุนงบประมาณดำเนินโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนต่อไป เพราะเป็นการพัฒนาด้านการศึกษาของ จ.สมุทรสาคร ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากขณะนี้การศึกษาของสมุทรสาครยังด้อยกว่าอีกหลายจังหวัดเมื่อเทียบจากผลการสอบ O - Net อบจ.จึงควรช่วยพัฒนาด้านการศึกษาให้มากยิ่งขึ้น
39. ขอให้ต่ออายุสัญญาจ้าง 3 ปี ไม่ใช่ ปีต่อปี
40. อยากให้มีการจัดบุคลากรแบบนี้ตลอดไป และอยากให้หาช่องทางในการบรรจุกับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถต่อไป
41. ควรส่งเสริมให้สอบเป็นข้าราชการครู โดยการเปิดโอกาสให้สอบบรรจุในกลุ่มครูอัตราจ้าง
42. ควรจะดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพราะจะช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนครูในโรงเรียนต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

43. ควรทำสัญญาจ้างระยะ 5 ปี ติดต่อกันอย่างต่ำ เพื่อความมั่นคงของผู้ปฏิบัติงาน และประโยชน์สูงสุดของสถานศึกษา

44. ขอบพระคุณ อบจ.สมุทรสาคร ที่ให้การสนับสนุน เป็นโครงการที่ดีเห็นว่าควรมี ประจํา เพื่อการศึกษาของสมุทรสาคร

45. ควรดำเนินการต่อไป เป็นการสร้างสังคมให้มีคุณภาพที่สูงขึ้น



